



DETERMINAZIONE N. 596 del 04/06/2025

SETTORE 3 RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI

Oggetto:

MOBILITA' TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001, PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI LAVORO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE E/O PROGETTUALI - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI, DA ASSEGNARE AL SETTORE 5 - GOVERNO DEL TERRITORIO | APPROVAZIONE AVVISO

Responsabile del procedimento: **Lucia Fiaschi**

Responsabile del provvedimento: **DOTT.SSA GRAZIA RAZZINO**

Allegati:

0abed23fb8bbc4b229f99718ee1abf08d833c68e1f9ca243f45ca1d5394249ea - 01_avviso mobilità D tecnico.pdf

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa”

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE I - AD INTERIM
SETTORE III

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 42 del 09.12.2024 di rinnovo alla sottoscritta, Segretario Generale dell'Ente, dell'incarico di Dirigente ad interim del Settore 3 "Risorse Economiche, Umane e Digitali";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 295 del 03/12/2024 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente a decorrere dal 01/01/2025;
- il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 194 del 24.09.2024 e aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 258 del 23.12.2024;
- il Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale, n. 259 del 23.12.2024 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 12 del 16.01.2025 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 11.02.2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 29/05/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione - esercizio 2024;

Precisato che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, come evidenziato al punto precedente, è contenuta la Sezione 3, nella quale vengono riportate le seguenti sotto-sezioni:

- programmazione triennale delle assunzioni 2025-2027, predisposta nel rispetto delle previsioni di spesa del relativo DUP 2025-2027
- rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2024, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O. 3.3 Risorse Umane e Organizzazione;
- piano triennale delle azioni positive e relativo aggiornamento 2025-2027;
- piano della formazione del personale e relativo aggiornamento 2025-2027;
- piano del lavoro agile 2025-2027;

Rilevato che:

- nella sezione 3,3 del PIAO, come sopra esplicitato, dedicato al Piano dei Fabbisogni del Personale è previsto di garantire il turn-over dei posti che si rendano vacanti, al fine di arrivare a coprire l'intera dotazione organica fissata nella misura di 17 unità di Specialisti in attività tecniche e/o progettuali, inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;

- alla data odierna nell'area e nel profilo in aprola risultano vacanti n. 2 posti;

Considerato che il comune di Campi Bisenzio non dispone attualmente di propria valida graduatoria di concorso, nè ne risulta nota la disponibilità presso altri Enti da cui poter attingere per il reperimento del personale sopra indicato;

Rilevato che:

- al momento necessario procedere con la copertura di n. 1 posto mediante l'istituto della mobilità di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, al fine di acquisire personale già formato ed in grado di essere operativo da subito;

- si rende necessario procedere con l'approvazione dello schema di avviso pubblico di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, finalizzato alla individuazione di n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle E.Q, profilo professionale di Specialista in attività tecniche e/o progettuali, da assegnare al Settore 5 "Governo del Territorio";

- copia della programmazione del fabbisogno triennale di personale è stata trasmessa alla Funzione Pubblica tramite il sistema SICO;

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni, forme di pubblicazione con particolare riferimento al sito InPA, modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- la Legge n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la determinazione n. 225 del 14/03/2023 con la quale è stato recepito il nuovo sistema di classificazione del personale in applicazione del Capo I, Titolo III, del CCNL 16/11/2022;
- l’art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Verificato che l'adozione del presente atto non comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 nonché dell’art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di approvare lo schema di avviso pubblico, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, per la mobilità ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. di 1 unità di personale, in servizio presso altra amministrazione a tempo indeterminato inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle EQ, profilo di Specialista in attività tecniche e/o progettuali, o profilo equivalente;
2. di assolvere gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs n. 33/2013 e dare all’avviso la seguente pubblicità:
 - a. inserimento nella sezione Albo on line della rete civica dell’Ente, per la durata di giorni 30;
 - b. inserimento sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;
 - c. inserimento sul Portale Unico del reclutamento - InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it mediante il quale i candidati potranno presentare domanda di partecipazione;
3. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa di cui all’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
4. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’ente;
5. di nominare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE I - AD INTERIM
SETTORE III
(DOTT.SSA GRAZIA RAZZINO)

